

Rapport Commissie van Goede Diensten

Aanleiding

In september is OSBO voorzitter Arie Schouten opgestapt. Hij deed dit omdat hij zelf vond dat hij er niet in was geslaagd om van het bestuur een team te maken. De overige bestuursleden hebben zijn vertrek geaccepteerd en hebben zichzelf afgevraagd of zij ook hun functie moesten neerleggen. Zij hebben dat niet gedaan, omdat zij vonden dat de OSBO goed moest blijven draaien. Wel waren zij van mening dat goed gekeken moet worden hoe de OSBO bestuurd moet worden. Het zoeken van een nieuwe voorzitter was in hun ogen niet voldoende.

Commissie van Goede Diensten

Op de OSBO Ledenvergadering van 14 oktober is hiervoor een Commissie van Goede Diensten ingesteld. In de Commissie zaten Jan Blokpoel (voorzitter De Cirkel), Jan Wouters (voorzitter Bennekomse SV) en Kees Stap (vice-voorzitter en bestuurslid PR SV Wageningen). De Commissie kreeg de opdracht om tot een zo mogelijk unaniem advies te komen met betrekking tot het goed functioneren van het OSBO-bestuur.

Werkwijze

De Commissie heeft gesproken met oud-voorzitter Arie Schouten. Daarnaast is een gesprek gevoerd met de huidige bestuursleden Martin Roseboom, Jos van Raan, Huub Blom en Gorrit Smit. Ook is gesproken met Wil Bruins-Simons, die jarenlang secretaris van de OSBO is geweest. Bij dat gesprek was ook haar man Wim aanwezig, die langer geleden OSBO bestuurslid is geweest.

Daarnaast hebben de leden van de Commissie gesproken met bestuurders van diverse OSBO-verenigingen. Ook is de mening gevraagd van verenigingsconsulent Xander Verbeet.

Bevindingen

Zoals reeds gemeld op de OSBO-Ledenvergadering hebben de zittende bestuursleden de volgende conclusies getrokken.

- dat zij met name uitvoerend bezig zijn;
- dat het bestuur beleidsmatig nauwelijks actief is;
- dat er binnen het bestuur verschillende stijlen van besturen zijn;
- dat het bestuur niet één team is;
- dat het onduidelijk is welke richting de OSBO op moet gaan.

Hoewel de oud-voorzitter en de zittende bestuursleden allen benadrukken dat er op persoonlijk vlak nooit problemen zijn geweest, is wel de conclusie dat de diverse bestuursleden solitair werken. Een goede interne communicatie en een centrale regie ontbreken. Er is weinig overleg over elkaars portefeuille. Bestuursvergaderingen verzanden vaak in discussies over details. Door het vele uitvoerende werk dat vele uren kost, komen de meeste bestuursleden niet aan beleidsmatige activiteiten toe.

Voor de diverse verenigingen is het belangrijk dat de OSBO een aantal zaken goed faciliteert. De competities, de persoonlijke kampioenschappen, de financiën en de ledenadministratie moeten goed op orde zijn. Dat het OSBO bestuur beleidsmatig nauwelijks actief is, wordt niet

als een groot probleem ervaren. Wel wordt een betere communicatie van de OSBO richting de verenigingen gevraagd.

Enige jaren geleden is vastgesteld dat de OSBO zichzelf op termijn op moet heffen, omdat de KNSB naar een districtenstelsel zou moeten gaan. Het is nog onduidelijk of dit daadwerkelijk gaat gebeuren. Voorlopig heeft de OSBO dus geen keus dan te blijven bestaan, wil het deel uit blijven maken van het georganiseerde Nederlandse schaakleven. Wel is gebleken dat de OSBO bij de andere regionale bonden en waarschijnlijk ook de KNSB hierin een afwijkende positie inneemt. Betere contacten en een betere lobby zijn gewenst.

Advies

Na alle gesprekken en bevindingen adviseert de Commissie van Goede Diensten het volgende:

- Volgens de statuten is de OSBO een uitvoerende vereniging. Hier moet geen verandering in komen. “De OSBO organiseert voor haar leden regionale competities en kampioenschappen, zorgt voor kaderopleidingen en jeugdopleidingen/-trainingen, onderhoudt contacten met KNSB en maakt waar mogelijk propaganda voor het schaken.” Dit achten wij een accurate omschrijving wat de OSBO moet doen.
- Er dient een duidelijke taakomschrijving op papier te komen over de werkzaamheden van de diverse bestuursfuncties. Op dit moment bestaan deze omschrijvingen niet. Met een goede taakomschrijving weten bestuursleden wat ze moeten doen en kunnen ze daar door anderen aan gehouden worden.
- Er moet een beleidsplan voor de OSBO komen. Dit moet geen hoogdravend boekwerk zijn, maar een kort en bondig document. Sterke en zwakke punten, bedreigingen en kansen worden hierin vermeld. Aan de hand van het beleidsplan formuleert het bestuur enkele zowel in aantal als in haalbaarheid realistische doelstellingen.
- Voor het praktische uitvoerende werk moet het OSBO-bestuur zich meer laten bijstaan door commissies of medewerkers. Op die manier worden de werkzaamheden ontlast. De penningmeester kan bijvoorbeeld geholpen worden door een administrateur. De competitieleider kan bijvoorbeeld per klasse geholpen worden voor de uitslagenverwerking.
- In het OSBO bestuur dienen twee nieuwe aandachtsgebieden te komen. Communicatie & PR en contacten met KNSB en regionale bonden.
- Het OSBO bestuur dient een voorzitter te hebben die van het bestuur een team weet te maken.
- Een ideaal OSBO bestuur dient zeven functies te hebben. 1) Voorzitter, 2) Secretaris, 3) Penningmeester, 4) Competitieleider/toernooileider, 5) Jeugdleader, 6) Functionaris Communicatie & PR, 7) Functionaris Externe betrekkingen. Hoewel een aantal van zeven bestuursleden door de Commissie van Goede Diensten wenselijk wordt geacht, is dit niet noodzakelijk. Door een aantal functies samen te voegen, kan een bestuur van vijf personen dit werk ook uitvoeren.
- Een ideaal OSBO bestuur zou leden van diverse leeftijdsklassen in zich moeten hebben.

Hoe nu verder?

Als de ALV de bevindingen van de commissie overneemt, kan de zoektocht naar een nieuwe voorzitter en een nieuw bestuur beginnen. De commissie stelt voor dat hier een belangrijke rol is weggelegd voor de huidige interim-voorzitter Huub Blom. Hij heeft de ervaring en de contacten binnen de OSBO om een nieuwe voorzitter te vinden. Ook kan hij de beoogde nieuwe voorzitter helpen om zijn team compleet te maken. Aan de overige huidige bestuursleden verzoekt de Commissie van Goede Diensten om aan te blijven tot er een nieuw bestuur is. Op deze manier blijft de OSBO draaien. Wij vragen hen wel om hun functie ter beschikking te stellen voor een nieuw bestuur. Uiteraard kunnen zij in dit nieuwe bestuur terugkeren als zij dit zelf willen en als de nieuwe voorzitter hen hiervoor vraagt.

Ede/Bennekom/Wageningen,
Jan Blokpoel,
Jan Wouters,
Kees Stap